

朱荣增. “火车头计划”在气象科技和人才保障中的作用 [J]. 陕西气象, 2014 (5): 52-54.

文章编号: 1006-4354 (2014) 05-0052-03

“火车头计划”在气象科技和人才保障中的作用

朱荣增

(陕西省人工影响天气办公室, 西安 710014)

摘要: 陕西省气象部门从 2012 年开始实施“火车头计划”, 以提升气象科技水平和业务服务能力, 增强气象科技骨干人才竞争力, 创新科技支撑和人才培养机制为目标。采取了凝练业务服务重点科研领域和方向、组建科研创新团队、专项经费支持、建立稳定激励机制、创新科研管理评价机制、开拓科技骨干人才培养新途径等措施。实施 2 年来, 科研创新成果丰硕, 骨干人才队伍初步形成, 业务科技含量和水平全面提升, 为陕西省气象现代化建设打造了核心引擎。

关键词: 机制创新; 科技创新; 人才培养; 气象服务

中图分类号: C934

文献标识码: A

近年来, 陕西气象事业全面发展, 为公共气象服务体系建设奠定了良好基础。如何突破气象科技和人才的瓶颈, 为公共气象服务提供更加有力的科技支撑, 成为进一步转变气象事业发展方式、推进气象现代化建设、提升陕西公共气象服

务能力的关键。为此, 陕西省气象局实施“火车头计划”, 旨在提升陕西省气象部门重点方向的科技支撑能力和水平, 建设科技骨干人才队伍, 带动气象现代化建设, 全面提升气象服务能力, 并将“火车头计划”作为 2012 年和今后一个阶

收稿日期: 2014-04-14

作者简介: 朱荣增 (1966—), 男, 陕西榆林人, 汉族, 学士, 工程师, 从事科研管理和气象服务管理。

结果统计, 其中包括考试的基本信息、参考人数、实考人数、未参加考试人数等, 同时将考生分数统计为 EXCEL 表, 并可导出。

3.5 调查问卷系统

此系统主要用于调查全省气象培训需求, 或者用于某些有针对性的调查。调查问卷系统是一个独立系统, 学员在在没有登录的状态下无法进行调查问卷。系统包括通知公告、我的调查问卷、正在进行的调查问卷、已完成的调查问卷和个人信息等, 用户可查看调查问卷相关信息。调查问卷管理主要负责建立调查问卷、维护调查问卷基本信息和题目数据、统计调查结果、发布调查问卷通知等功能。管理员可根据需要进行调查问卷的设计和组织的组织, 前台展示调查问卷形式、参与入口、提交等信息, 后台可对调查问卷结果进行操作, 获得结果, 并以图表的形式导出。

3.6 教学管理

教学管理包括培训管理、培训统计和归档管理等。培训管理是对培训过程进行管理, 包括实施完整的培训管理流程, 对培训需求、培训计划、培训资源、培训实施、成本核算、培训评估等过程管理。能够对线上、线下的培训统一管理。培训统计实现对培训项目重要数据的汇总统计和上报, 了解培训情况、监督检查远程培训工作。管理员只要输入查询条件, 就可以从系统中灵活提取数据项自动生成报表, 提供 EXCEL 报表下载。

参考文献:

- [1] 张仕江, 黄金柱, 王胜利. 关于开展和运用远程培训的思考 [J]. 石油化工管理干部学院学报, 2012, 14 (3): 29-31.

段的重点工作之一。从顶层设计、配套措施、机制创新、组织实施、营造氛围等环节强化管理,探索了科技骨干人才培养和科研攻关的新途径。

1 “火车头计划”的目标

1.1 实现气象科技水平和业务服务能力明显提升

以解决业务服务重点方向科技水平和瓶颈问题为突破口,至2015年省局形成8支创新团队,市(县)级形成若干创新团队,持续研究,重点攻关,使秦巴山区云降水机理研究、关中城市群环境气象研究、数值模式应用研究、大城市精细化预报、黄土高原干旱监测评估模式开发与应用、极端天气气候事件的预测及评估、农村气象防灾减灾的科技支撑、气候资源的开发利用等领域的科学研究和技术开发水平达到国内先进以上,重点科技成果两年应用转化率达50%以上,气象业务服务和现代化水平明显提升。

1.2 实现气象科技骨干人才竞争力明显增强

以创新团队为载体,培养重点领域“专家型”骨干人才,加强科技与人才的有效结合和相互支撑,到2015年底,形成一支数量充足、专长明显、能力突出、勇于创新的气象科技骨干队伍,其中国家级业务服务专家5名左右,省级业务服务专家50名左右,业务服务骨干人才300名左右。业务服务骨干人才比较优势和竞争力达西部领先水平,建设一支优良的科技人才队伍。

1.3 实现科技支撑和人才培养机制不断创新

以科技和人才提升业务服务能力为核心,改进科技成果和人才评价以“论文、奖励、学历、职称、资历”等指标为主的单一评价机制,创建以转化应用为目的的科技成果评价机制,以能力、贡献为主的人才评价激励机制,形成科技和人才创新驱动业务服务能力的新机制。

2 具体做法和措施

2.1 在目标、投入、政策、团队人员等方面保持稳定

(1) 面向气象业务、服务等方面的薄弱环节,以提升科技支撑水平和业务能力为目标,凝练需要重点开展科技攻关的对象,形成项目,以团队方式组建骨干队伍,持续开展科研攻关。

“火车头计划”的总体目标将在一段时期内保持稳定。

(2) 根据确定的研究领域组建团队,加强团队的组建、团队队员的选拔、创新团队的运行管理以及考核评估等,将团队成员稳定度达到80%以上作为年度考核目标,保证了团队人员相对稳定。

(3) 陕西省、市两级气象部门在年度经费预算中设立“火车头计划”专项资金,用于支持和奖励“火车头计划”重点领域科研攻关,并形成机制,并且专项经费将逐年递增。

(4) 制定了《陕西省气象局“火车头计划”总体方案(2012—2015年)》,以及团队管理、特殊津贴、考核奖励等一系列管理办法,并在较长一段时期实施,保证了“火车头计划”在稳定的政策环境下实施。

2.2 探索人才培养新途径

(1) 创新团队的组建、团队的选拔、团队的运行管理、团队的激励政策与待遇、团队的考核评估等方面都做了探索性的制度创新和人才培养评价机制创新。倡导团结协作,优势互补,整合资源,选定方向,持续攻关的原则。倡导潜心研究,以促进业务发展、提高气象现代化水平、提高气象服务能力的实际成果为主要评价指标,不惟职称、不惟资历、不惟学历,不拘一格选拔培养人才、评价人才氛围。使人才成为陕西省气象业务、科研和服务的有力支撑。

(2) 省级六支创新团队的成员从省市级不同的业务单位选拔,根据团队科研任务,团队成员采取一人双岗,由省局人事部门和依托单位协调安排,每年分别在业务和科研岗位工作一定时间,并实行岗位轮换制。

(3) 建立特殊津贴制度,团队成员特殊津贴与承担的工作任务完成情况挂钩,由团队带头人根据团队成员承担的工作量和工作成效、业绩贡献确定。

(4) 充分发挥用人单位的主体作用,进一步深化岗位设置管理,正在探索建立业务专家岗位设置办法,对团队负责人和部分学有专长的科技人员可授予相应的专家称谓。

2.3 创新管理评价机制

(1) 探索建立多元化的科研成果评价和管理体制。逐步改变目前科技成果以“论文、科技进步奖”为单一评价体制,注重以支撑实际业务应用效果为核心,创建以应用为目的的科研立项、成果认证、业务化准入、科技成果对业务贡献评估机制。

(2) 鼓励和激励科技创新,逐步构建全省气象科技创新激励、评价、管理体系;加大对创新科研成果的奖励力度。设立陕西省气象局科学技术(工作)奖,每年对科技创新成果进行评选奖励。提高科研成果奖励经费占科研总经费的比例。对获得省、部级奖励的科研成果给予配套奖励,对获得专利的气象科技成果给予奖励。

(3) 实行科研成果动态跟踪评估。对基础研究类项目,成果的评价以同行专家认可度和学术影响为依据;对业务应用研究,技术开发类项目,成果评价时间后移,以业务转化、推广应用的实际效果和对业务服务的贡献为主要依据。引进第三方专业化测评,对科研成果进行定量评估。建立科研成果管理评估系统,加强科研成果的管理和跟踪评估,搭建科技成果交流、展示和试运行平台。

3 取得的成效

3.1 重点研究领域

2012年以来,省级“秦巴山区云降水机理研究”团队提出了秦巴山区云降水物理模型;“关中城市群环境气象研究”团队分析研究了陕西气溶胶光学厚度的特点和成因,并参加了中科院大气所香河试验站气溶胶观测对比试验;“气候变化对经济林果产业影响研究”团队被列为中国气象局五支区域特色团队之一,开展陕西果品气候品质认证试点,有8家果品企业和农村合作社获得认证。

重点领域团队共有42项科技成果转化业务应用,占全省成果应用的88%;研发业务软件获得国家版权软件著作权登记3项,专利1项;获省科学技术奖3项,省农业技术推广成果奖6项,其中一等奖1项,获奖成果的数量及等次均

创陕西气象史之最;发表论文242篇(核心期刊103篇),占全省气象部门发表论文总数的89%。

3.2 科技项目

2012—2013年,科研项目列入科技部公益性行业(气象)科研专项重点项目1项;获国家自然科学基金资助1项;列入清洁能源基金赠款项目1项;列入省发改委基建项目投资计划1项;获批其他省部级项目24项。

3.3 业务科技含量和水平全面提升

创造性开展了风场风能资源中期评估;“人工影响天气空域申请批复系统”在全国人影指挥系统推广;在全国首次完成了《大气探测设备运行监控与评估规范》。城镇要素预报均达到正技巧,较往年同期明显提升;2012年气候预测成绩全国排名第8,较2011年提升了19名;新一代天气雷达、国家级自动气象站、闪电定位仪、土壤水分等主要设备运行质量稳居全国前列,其中国家级自动气象站业务可用性、新一代天气雷达业务可用性等指标,2012、2013年连续两年保持全国第一。

3.4 骨干人才队伍初步形成

截至2013年底,省、市两级62支创新团队共有骨干人才458人,约占全省专业技术人员的四分之一。团队中新增享受国务院津贴1人;陕西省自然科学重点领域顶尖人才1人;享受中国气象局西部优秀青年人才津贴3人;陕西青年科技奖和“陕西青年科技标兵”1人;陕西省“三五人才工程”第一层次1人,第二层次3人。

4 结语

“火车头计划”实施以来,在科研创新、骨干人才队伍培养、业务服务科技水平和质量等方面取得了一定的成绩,在下一步的工作中还需要重点推进3方面的工作:一是深入推进重点方向研发,不断提升业务服务科技能力;二是继续加强创新团队建设,以人才培养支持科技创新;三是强化总结分析,不断完善“火车头计划”各项运行机制。使“火车头计划”更好地发挥全面推进陕西气象现代化的引擎作用。