

文章编号: 1006-4354 (2004) 01-0047-02

新时期气象产业发展的思考

袁 明, 袁军正, 童新民

(铜川市气象局, 陕西铜川 727000)

中图分类号: P49

文献标识码: C

1 解放思想, 充分认识发展产业的重要性

解放思想, 实事求是, 与时俱进是开展一切工作的出发点。就气象部门产业发展而言, 要利用好现有的政策, 充分发挥人才占有、资源占有、技术及设备占有和区位优势, 积极创造条件, 拓展服务领域, 提高服务水平, 加快步伐, 迅速融入到飞速发展的社会之中。

目前, 气象产业发展中存在一种极不协调的现象, 缺乏应有的包容理念, 遇事总是无休止的争论, 常因思想得不到统一, 失去众多的发展机遇。对气象事业发展, 特别是气象产业的发展的事, 要坚持多干事少争论的思路, 对认准的事, 先做起来再说, 在干的过程中规范、纠正偏差。当各项工作都发展了, 职工的生活水平提高了, 也就说明真正学好、学活“三个代表”重要思想。

要提高干部和职工对气象产业工作发展重要性的认识, 统一思想。认识到气象产业的发展事关气象事业的前途, 关系到每个职工的利益, 也是实践“三个代表”重要思想的具体行动。只有产业发展了气象事业才会蒸蒸日上, 职工的收入才会稳定提高, 生活水平才会得到进一步改善, 对人才会有真正的吸引力, 才会形成上下团结一致, 共谋气象事业发展的良好氛围。

2 打破现有的用人模式, 重用重奖外聘人才

人才缺乏是制约气象产业, 特别是市县两级气象产业实现跨越式发展的瓶颈。一方面普遍人员超编现象, 另一方面却因“缺人”使气象产业的发展面临着困难。缺乏有用之才, 又不能及时引进有能力、有才干急需人才。如何提高认识、解

放思想, 尽快解决气象产业实体的人才使用就成为决定气象产业能否实现跨越式发展的关键。进一步解放思想, 从改革产业实体用人机制入手, 用足用活现有政策, 给实体以充分的用人自主权。

鼓励产业实体大量使用外聘人员, 特别要注意引进一些年轻有为的能人, 注意加强后备人才的培养, 增加气象产业发展后劲, 要克服短期行为。要关心外聘人员的生活, 提高生活待遇, 要为外聘人员建立社会保障(诸如养老保险、医疗保险、重大疾病保险等), 最大可能的调动工作积极性。外聘人员可采取公开招聘, 竞争上岗方式进行。以岗定酬, 以绩取酬。试用期内工作无进展, 业绩不突出无发展潜力的予以解聘; 业绩突出发展潜力较大的, 签定正式聘用合同, 办理相关保险手续。

同时要处理好产业实体“老职工”的问题。对为气象事业发展做出贡献的气象职工, 凡无力从事气象产业工作的, 可以采取转岗的方式, 分配力所能及的工作。对于有能力从气象产业工作的气象职工, 在待遇上与外聘人员一视同仁, 可在二次分配上可予以重点倾斜。

3 进一步挖掘老项目, 鼓励开拓新项目

目前, 气象产业项目各地都基本相同, 但各地都有自己的强势项目。专业专题气象服务、121服务电话、气象短信等有很大潜力, 有待于进一步挖掘, 特别是专业气象服务, 更具内在潜力。

专业服务管理的重点应放在服务内容的充实、服务方式的改善和大用户的开发。随着近几年专业服务收入的连续滑坡, 各地普遍采取放弃

收稿日期: 2003-10-27

作者简介: 袁 明 (1956-), 男, 江苏睢宁人, 大专, 工程师, 主要从事行政管理工作。

的做法。面对经济高速发展,大批重点项目上马,为专业服务提供了机遇。据调查,目前陕西省大型工程项目,专业气象服务的需求迫切。前一段时间设计部门就新建厂房来铜川索取气象服务就是一个很好的例证。

影视广告管理重点应向节目广告的编排上倾斜,制定切实可行的管理办法,规范管理,引进广告上镜的竞争机制,提高上镜广告的效益,逐步淘汰价位低、效益差、占时长的广告,充分发挥影视广告的龙头作用。彩球服务管理的重点除安全工作外,应放在服务内容的创新与开发管理上,拓宽服务领域,开展特色服务,要培养能承接大型的宣传活动的能力。

121 电话和气象短信服务项目管理重点,一是将管理的重点放在发挥其应有的经济效益的研究,开发服务渠道,搞好宣传,扩大服务范围,以换取较好的经济效益。二是抓紧与电信运营部门的协调联络,尽快改变现有的合作方式,尽量减少中间环节。

针对不同地方的不同项目,要视具体情况区别对待,要抓住管理重点,从重要部位入手,纲举目

张,坚决克服过去那种由于管理体制所造成的一管就死,一放就乱的弊端。对于产业实体的管理模式可以多种多样,但最好能进行模拟股份制改造,引进先进的管理体制,在一个大的“公司”前提下开展各项工作,实现自我管理、自主经营、自负盈亏、独立核算,一来为今后气象产业实体的企业化管理,进而适应将来事企分离的事业体制打下良好的基础;二来把主管机构的领导从烦琐的具体产业管理中解放出来,使其有更多的时间考虑事关全局的大事,有更多的时间来进行内外部关系的协调。

气象产业要保持持续、快速的健康发展,不断提高创收水平,创新是一个必备的关键因素。从气象产业的发展来看,要使产业创新行之有效,就应建立在气象业务的基础上,应当制定相应的气象产业创新激励办法,鼓励参与产业项目的创新。在产业项目的创新工作中做出贡献的人员,应给予一定的奖励。有突出贡献者可给予重奖。也可尝试以技术入股的形式参与分配,提高创新人员的工作积极性,带动其他职工也参与到创新中来,形成上下共谋发展的良好格局。

居室小气候与人体健康

人的一生中有一半的时间是在居室内度过,形成居室内的小气候的气象要素有温度、湿度、风和日照等,居室内气候环境影响人的健康。

要想有一个舒适的室内环境,适当的温度、湿度十分重要。气象专家认为:人的体感并不是受温度和湿度气象要素的单纯影响,而是受两者综合影响。通过实验测定,最适合人体健康的居室温湿度:夏天温度为 $23\sim 28^{\circ}\text{C}$,湿度为 $30\%\sim 60\%$;冬天温度为 $18\sim 25^{\circ}\text{C}$,湿度为 $30\%\sim 80\%$ 。在这个范围内有 95% 以上的人感到舒适。如果居室装有空调时,温度应为 $19\sim 24^{\circ}\text{C}$,湿度为 $40\%\sim 50\%$ 时,人感到精神状态良好,思维敏捷,工作效率高。

房屋建筑材料如涂料、木屑板、矿棉纤维等和生活用的微波炉、电冰箱、煤气灶、电视、空调及计算机、打印机、复印机和扫描仪等设备,都会产生霉菌和挥发性有害气体及其他污染居室环境物质。保持室内良好的通风是十分必要。特别是北方寒冷地区,冬天在防寒的同时,也要适当地通风。气象专家认为:以人均居住面积 12 m^2 计算,

通风量以 $25\text{ mL}/\text{min}$ 为宜,防止二氧化碳和有害气体的过多积累。如室内二氧化碳和有害气体积累过多,即便是湿度和温度配置相当,也会影响人体的健康。另外室内的日照也很重要。多日照的屋子,有利于提高人体免疫力。太阳光能杀灭室内空气中的细菌和微生物。为了获得良好的采光,卫生专家建议:窗户的有效面积与居室房间地面面积之比不应小于 $1:5$,对人体健康才有益。

医学研究把背阴的居室称为冷区,向阳的居室称为热区,南、北居中的居室称为中性区,那么冷区比较适合高血压病人的康复,其康复率比热区和中性区分别高出 55% 和 44% ;而热区则有利于胃肠病人的康复,康复率分别比中性区和冷区高出 30% 和 25% ;而中性区则是神经衰弱患者的理想康复环境,康复率分别比冷区和热区高出 31% 和 35% 。所以,了解居室小气候对人体的影响,采取相应措施,对人的健康大有裨益。

(赵礼铮,樊玉华)